

OPŠTINA BIJELO POLJE
PREDSJEDNIK OPŠTINE



KADROVSKI PLAN ZA 2019.GODINU

Mart, 2019.godine.

I. Uvodni dio

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“ broj 02/18) po prvi put je utvrđena obaveza lokalne samouprave, odnosno predsjednika opštine, da donosi kadrovski plan.

Kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja zakona o budžetu a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa sa Odlukom o Budžetu za 2019.godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim planom, Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i na osnovu potvrde o obezbijeđenim finansijskim sredstvima, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18) i Zakonom o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18)

Podaci u kadrovskom planu su prezentirani shodno Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata, Direkcija, Uprava i Službi, a koji su donijeti u Februaru 2019.godine, Odluke o budžetu Opštine za 2019.godinu i Smjernicama za izradu Kadrovske plana iz decembra 2018.godine

Ističemo da se lokalna uprave Opština Bijelo Polje u trenutku donošenja ovog Kadrovske plana sastoji od:

Sekretarijati:

Sekretarijat za lokalnu samoupravu;
Sekretarijat za finansije;
Sekretarijat za preduzetništvo i ekonomski razvoj;
Sekretarijat za planiranje i uređenje prostora;
Sekretarijat za stambeno komunalne poslove i saobraćaj;
Sekretarijat za ruralni i održivi razvoj;
Sekretarijat za inspeksijske poslove.

Direkcije:

Direkcija za imovinu i zaštitu prava Opštine
Direkcija za izgradnju i investicije

Uprave:

Uprava lokalnih javnih prihoda

Posebne službe:

Komunalna policija;
Služba zaštite i spašavanja;
Služba za unutrašnju reviziju;

Stručne službe:

Služba predsjednika opštine;
Služba glavnog administratora;
Služba glavnog gradskog arhitekta;
Služba za zajedničke poslove;
Centar za informacijski sistem;
Služba za javne nabavke;
Služba za protokolarnu poslove.

	NIVO 3	Viši savjetnik III	13	6	6	7	7				
		Savjetnik I	24	23	23	1	1				
		Savjetnik II									
		Savjetnik III	2			2	2				
	NIVO 4	Saradnik I	13	11	11	2	2				
		Saradnik II									
		Saradnik III									
Ukupno		173	139	139	34	34					

Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	74	57	57	15	15			
	NIVO 2	Viši referent	14	9	9	5	4	1		
		Komunalni policajac								
	NIVO 3	Referent	7	6	6	1	1			
		Vatrogasac - spasilac	24	16	16	8	8			
Ukupno		119	98	98	29	28	1			

Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I	7	4	4	3	3			
	NIVO 2	Viši namještenik II	1			1	1			
	NIVO 3	Namještenik	13	11	11	2	2			
Ukupno		21	15	15	6	6				

UKUPNO (B + C)			379	290	264	26	87	79	8	
-------------------	--	--	-----	-----	-----	----	----	----	---	--

Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								

II. Obrazloženje

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje broj 01-1634/4 od 27.02.2019.godine sistematizovano je 40 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 35. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 5 službenika: Pomoćnik sekretara sekretarijata, Šef službe za mjesne zajednice, Samostalni savjetnik III 2 izvršioaca, Savjetnik III 1 izvršilac.

U Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok će 9 službenika biti stavljeno na raspolaganje na interno tržište rada.

U Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za finansije Opštine Bijelo Polje broj 01-1594/4 od 27.02.2019.godine sistematizovano je 11 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 10. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 1 službenika, Samostalni savjetnik III.

U Sekretarijatu za finansije Opštine Bijelo Polje u 2019. godini jedan službenik koji radi na poslovima Pomoćnik sekretara Sekretarijata za finansije će ispuniti uslove za odlazak u penziju po sili zakona, dok nema službenika koji će biti stavljani na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za finansije Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje broj 01-1238/4 od 04.03.2019.godine sistematizovana su ukupno 24 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 22. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 2 službenika, Samostalni savjetnik III 1 izvršilac i Inspektor III 1 izvršilac

U Sekretarijatu za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje u 2019.godini jedan službenik koji radi na poslovima Pomćnik sekretara Sekretarijata za preduzetništvo i ekonomski razvoj će ispuniti uslove za odlazak u penziju po sili zakona, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje broj 01-208/4 od 27.02.2019.godine sistematizovana su ukupno 12 radnih mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 7.Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 5 službenika: Pomoćnik sekretara sekretarijata, Rukovodilac sektora za legalizaciju objekata Samostalni savjetnik I 1 izvršilac, Viši savjetnik III 2 izvršioca.

U Sekretarijatu za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje nije planirano zapošljavanje pripravnika sa visokim i srednjim obrazovanjem.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje broj 01-1350/4 od 27.02.2019.godine sistematizovana su ukupno 20 radnih mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 16 .Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 4 službenika: Rukovodilac sektora za komunalne poslove Samostalni savjetnik II 1 izvršilac,Samostalni savjetnik III 1 izvršilac,Samostalni referent 1 izvršilac.

U Sekretarijatu za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za ruralni i održivi razvoj Opštine Bijelo Polje broj 01-1196/4 od 27.02.2019.godine sistematizovana su ukupno 11 radnih mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 8 .Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika: Rukovodilac sektora za ruralni razvoj,izvršilac,Samostalni savjetnik III 1 izvršilac, Referent 1 izvršilac.

U Sekretarijatu za ruralni i održivi razvoj Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za ruralni i održivi razvoj Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za inspeksijske poslove Opštine Bijelo Polje broj 01-1393/4 od 27.02.2019.godine sistematizovana su ukupno 24 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 21. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika: Samostalni savjetnik II 2 izvršioaca, Viši namještenik II 1 izvršilac.

U Sekretarijatu za inspeksijske poslove Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za inspeksijske poslove Opštine Bijelo Polje mogu se zaposliti 2 pripravnika VII nivo kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci i 1 pripravnik IV nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa na period od 6 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Direkcije za imovinu i zaštitu prava Opštine Bijelo Polje broj 01-440/4 od 27.02.2019.godine sistematizovano je ukupno 9 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 6. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika: Pomoćnik direktora Direkcije, Viši savjetnik III 1 izvršilac, Viši namještenik I 1 izvršilac.

U Direkciji za imovinu i zaštitu prava Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Direkciji za imovinu i zaštitu prava Opštine Bijelo Polje mogu se zaposliti 2 pripravnika VII nivo kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci i 1 pripravnik IV nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa na period od 6 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Direkcije za izgradnju i investicije Opštine Bijelo Polje broj 01-218/4 od 27.02.2019.godine sistematizovano je ukupno 14 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 12. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 2 službenika: Pomoćnik direktora Direkcije, Samostalni savjetnik III 1 izvršilac.

U Direkciji za izgradnju i investicije Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Direkciji za izgradnju i investicije Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

1. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 2 službenika: Rukovodilac službe za unutrašnju reviziju, Mlađi unutrašnji revizor.

U Službi za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe predsjednika Opštine Bijelo Polje broj 01-175 od 14.01.2019. godine sistematizovana su ukupno 23 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 15. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 8 službenika: Šef kabineta predsjednika, Šef službe za evropske projekte, Samostalni savjetnik I 2 izvršioaca, Viši savjetnik III 1 izvršilac, Saradnik I 1 izvršilac, Samostalni referent 2 izvršioaca. U Službi predsjednika Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi predsjednika Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog administratora Opštine Bijelo Polje broj 01-201/4 od 27.02.2019. godine sistematizovano je ukupno 5 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 4. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 1 službenika: Samostalni savjetnik I 1 izvršilac.

U Službi glavnog administratora Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi glavnog administratora Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za javne nabavke Opštine Bijelo Polje broj 01-1834/4 od 04.03.2019. godine sistematizovano je ukupno 5 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 4. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 1 službenika: Viši referent 1 izvršilac.

U Službi za javne nabavke Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za javne nabavke Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za protokolarne poslove Opštine Bijelo Polje broj 01-192/4 od 27.02.2019.godine sistematizovano je ukupno 7 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 6. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 1 službenika: Samostalni savjetnik II 1 izvršioc.

U Službi za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Centra za informacioni sistem Opštine Bijelo Polje broj 01-399/4 od 27.02.2019.godine sistematizovano je ukupno 10 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 7. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika: Samostalni savjetnik II 2 izvršioca, Viši savjetnik II 1 izvršioc.

U Centru za informacioni sistem Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Centru za informacioni sistem Opštine Bijelo Polje može se zasnovati radni odnos u trajanju od 12 mjeseci sa dva pripravnika sa završenom visokom ili višom stručnom spremom VII, VI ili V nivo kvalifikacija obrazovanja, odnosno može se zasnovati radni odnos sajednim pripravnikom sa završenom srednjom stručnom spremom putem javnog oglasa.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje broj 01-4139/3 od 04.03.2019.godine sistematizovano je ukupno 8 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 6. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 2 službenika: Samostalni savjetnik I 1 izvršioc, Savjetnik III 1 izvršioc.

U Službi za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Uprave javnih prihoda Opštine Bijelo Polje broj 01-1610 od 27.02.2019.godine sistematizovano je ukupno 40 radnih mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 33.Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 7 službenika:Samostalni referent 6 izvršilaca, Saradnik I 1 izvršilac.

U Upravi javnih prihoda Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Upravi javnih prihoda Opštine Bijelo Polje mogu se zaposliti 2 pripravnika VII nivo kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci i 1 pripravnik IV nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa na period od 6 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe komunalne policije Opštine Bijelo Polje broj 01-1392/4 od 27.02.2019.godine sistematizovano je ukupno 18 radnih mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 10.Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 8 službenika: Načelnik Službe komunalne policije, Samostalni savjetnik II 1 izvršilac, Samostalni referent 1 izvršilac, Viši referent 4 izvršioca.

U Službi komunalne policije Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi komunalne policije Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje 2 pripravnika VII nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci, i 3 pripravnika sa IV nivo kvalifikacija.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje broj 01-1520/4 od 27.02.2019.godine sistematizovano su ukupno 33 radna mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 18.Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 15 službenika: Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja, Rukovodilac odjeljenja za operativne poslove, Rukovodilac odjeljenja za tržničko preventivne poslove, Viši savjetnik III 2 izvršioca, Viši namještenik I 2 izvršioca, Vatrogasac spasilac 8 izvršioca.

U Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje broj 01-1118/4 od 27.02.2019.godine sistematizovana su ukupno 3 radna mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje broj 01-4415/3 od 04.03.2019.godine sistematizovano je ukupno 62 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 49. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 11 službenika: Rukovodilac službe pisarnice i građanskog biroa, Rukovodilac službe arhive, Rukovodilac službe za zaštitu objekata i imovine, Savjetnik I 1 izvršioac, Samostalni referent 5 izvršioaca, Namještenik 2 izvršioaca

U Službi za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje u 2019. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe propisuje Vlada.

Kada su u pitanju obaveze propisane zakonom, u tekućoj godini je planirano imenovanje: načelnika Službe komunalne policije, Menadžera opštine, sekretara Sekretarijata za inspeksijske poslove, rukovodioca Službe za unutrašnju reviziju.

Broj:01-2713
26.mart 2019.godine

Predsjednik Opštine
Petar Smolović

