



CRNA GORA  
OPŠTINA BIJELO POLJE  
PREDSJEDNIK

Br. 01-8838  
Bijelo Polje, 04.10.2018.godine

Na osnovu člana 58 stav 1 tačka 16 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, br. 002/18), člana 78 stav 1 tačka 16 Statuta Opštine Bijelo Polje („Sl.list CG-opštinski propisi“, br. 19/18), predsjednik Opštine d o n o s i:

**RJEŠENJE**

**o obrazovanju Radne grupe za izradu Lokalnog akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Bijelo Polje za period 2019-2022.godine**

Obrazuje se Radna grupa za izradu Lokalnog akcionog plana za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Bijelo Polje za period 2019-2022.godine u sastavu:

1. Saida Čikić, sekretarka Sekretarijata za lokalnu samoupravu.....koordinator;
2. Miloš Kljajević, Sekretarijat za lokalnu samoupravu.....član;
3. Almasa Rizvanović, Sekretarijat za lokalnu samoupravu.....član;
4. Elvir Striković, Sekretarijat za lokalnu samoupravu.....član;
5. Ernad Suljević, Sekretarijat za lokalnu samoupravu.....član;
6. Biserka Bulatović, JZU Opšta bolnica Bijelo Polje.....član;
7. Danijela Femić, JZU Dom zdravlja Bijelo Polje.....član;
8. Tanja Dangubić, Lokalni javni emiter Radio Bijelo Polje.....član;
9. Vanja Mašković, Centar za socijalni rad Bijelo Polje.....član;
10. Alija Beganović, Sud za prekršaje.....član;
11. Gordana Drobnjak, Zavod za zapošljavanje Bijelo Polje.....član;
12. Bojana Brajić, JU Gimnazija „Miloje Dobrašinović“ Bijelo Polje.....član;
13. Lidija Guberinić, Opštinsko udruženje multiple skleroze Bijelo Polje.....član;
14. Nada Ristanović, SOS telefon za žene i djecu žrtve nasilja Bijelo Polje.....član;
15. Sanela Rovčanin, NVO Snažna mama.....član.

Zadatak Radne grupe je da izradi Lokalni akcioni plan za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Bijelo Polje za period 2019-2022.godine, kojim će se definisati mjere, početak, način i prestanak sprovođenja tih mjera, nadzor nad sprovođenjem mjera i ciljevi koji se postižu uvođenjem tih mjera za postizanje rodne ravnopravnosti u svim oblastima društvenog života, a naročito u oblasti rada, socijalne i zdravstvene zaštite, obrazovanja, zaštite od nasilja nad ženama, kao i zastupljenosti žena i muškaraca u procesima odlučivanja na svim nivoima i u svim područjima društvenog života.

Radna grupa ima i obavezu izrade i dostavljanja Izvještaja za navedeni period - Skupštini Opštine.

Stručne i administrativno - tehničke poslove za potrebe Radne grupe obavljaće Sekretarijat za lokalnu samoupravu.

Naknada za rad koordinatoru i članovima radne grupe biće određena posebnim Rješenjem u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

### *O b r a z l o ž e n j e*

Cilj obrazovanja Radne grupe je izrada Lokalnog plana akcije za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Bijelo Polje za period 2019-2022.godine, uz obavezu izrade i dostavljanja Izvještaja za navedeni period - Skupštini Opštine.

Zadatak Radne grupe je da izradi Lokalni akcioni plan za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Bijelo Polje za period 2019-2022.godine, kojim će se definisati mjere, početak, način i prestanak sprovođenja tih mjera, nadzor nad sprovođenjem mjera i ciljevi koji se postižu uvođenjem tih mjera za postizanje rodne ravnopravnosti u svim oblastima društvenog života, a naročito u oblasti rada, socijalne i zdravstvene zaštite, obrazovanja, zaštite od nasilja nad ženama, kao i zastupljenosti žena i muškaraca u procesima odlučivanja na svim nivoima i u svim područjima društvenog života.

Naknada za rad koordinatoru i članovima radne grupe biće određena posebnim Rješenjem u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru.

U skladu sa naprijed navedenim, predsjednik Opštine je obrazovao Radnu grupu za postizanje rodne ravnopravnosti u Opštini Bijelo Polje za period 2019-2022.godine, kao u dispozitivu Rješenja.

Dostavljeno:

- Koordinator i članovima,
- a/a

*Predsjednik  
Petar Smolović*