

Crna Gora  
Opština Bijelo Polje  
Predsjednik  
Br. 01- 619  
Bijelo Polje, 29.01.2019. godine

Na osnovu člana člana 58 stav 1 tačka 16 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“, br. 002/18), člana 78 stav 1 tačka 16 Statuta Opštine Bijelo Polje („Sl.list CG- opštinski propisi“, br. 19/18), a u vezi sa članom 20 Zakona o Socijalnom savjetu („Sl.list CG“, br. 44/18), predsjednik Opštine d o n o s i:

## RJEŠENJE

### o imenovanju predstavnika Opštine Bijelo Polje za članove Socijalnog savjeta Opštine Bijelo Polje

Imenuju se predstavnici Opštine Bijelo Polje za članove Socijalnog savjeta u sastavu:

1. Džemal Ljušković
2. Fernala Zaimović
3. Slađana Nedović
4. Admir Mustajbašić
5. Radenko Vujošević

Zadatak Socijalnog savjeta Opštine Bijelo Polje je da uspostavlja i razvija socijalni dijalog o pitanjima od značaja za ostvarivanje ekonomskog i socijalnog položaja zaposlenih i poslodavaca i uslova njihovog života i rada, razvoja kulture dijaloga, podsticanja na mirno rješavanje individualnih i kolektivnih radnih sporova, zatim da razmatra i zauzima stavove u vezi stabilnosti politike zapošljavanja, zarada i cijena, konkurencije i produktivnosti, zaštite radne i životne sredine, obrazovanja, zdravstvene i socijalnu zaštite, demografskih kretanja i drugih pitanja koja se odnose na ekonomski i socijalni položaj zaposlenih i poslodavaca.

Mandat članovima Socijalnog savjeta – predstavnicima Opštine Bijelo Polje traje četiri godine.

Socijalni savjet jedanom godišnje, a najkasnije do 31.marta tekuće godine za prethodnu godinu, podnosi izvještaj o radu predsjedniku Opštine.

Sredstva za rad Socijalnog savjeta obezbjeđuju se u budžetu Opštine Bijelo Polje.

Naknadu za rad članovima Socijalnog savjeta određuje Socijalni savjet svojim aktom, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Zakonom o

socijalnom savjetu.

## **O b r a z l o ž e n j e**

Socijalni savjet čine predstavnici Opštine, predstavnici reprezentativne organizacije sindikata i predstavnici reprezentativnog udruženja poslodavaca, shodno Zakonu o socijalnom savjetu.

Članom 20 stav 3 istog zakona, propisano je da predstavnike u Socijalnom savjetu za teritoriju opštine, imenuju, odnosno razrešavaju, u skladu sa svojim aktima Opština, reprezentativne organizacije sindikata i reprezentativna udruženja poslodavaca.

Zadatak Socijalnog savjeta Opštine Bijelo Polje je da uspostavlja i razvija socijalni dijalog o pitanjima od značaja za ostvarivanje ekonomskog i socijalnog položaja zaposlenih i poslodavaca i uslova njihovog života i rada, razvoja kulture dijaloga, podsticanja na mirno rješavanje individualnih i kolektivnih radnih sporova, zatim da razmatra i zauzima stavove u vezi stabilnosti politike zapošljavanja, zarada i cijena, konkurencije i produktivnosti, zaštite radne i životne sredine, obrazovanja, zdravstvene i socijalnu zaštite, demografskih kretanja i drugih pitanja koja se odnose na ekonomski i socijalni položaj zaposlenih i poslodavaca.

Mandat članovima Socijalnog savjeta – predstavnicima Opštine Bijelo Polje traje četiri godine.

Socijalni savjet jedanput godišnje, a najkasnije do 31.marta tekuće godine za prethodnu godinu, podnosi izvještaj o radu predsjedniku Opštine.

Sredstva za rad Socijalnog savjeta obezbjeđuju se u budžetu Opštine Bijelo Polje.

Naknadu za rad članovima Socijalnog savjeta određuje Socijalni savjet svojim aktom, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru i Zakonom o socijalnom savjetu.

Shodno svojim ovlašćenjima propisanim Zakonom o lokalnoj samoupravi i Statutom Opštine Bijelo Polje, predsjednik Opštine je imenovao članove Socijalnog savjeta – predstavnike opštine, kao u dispozitivu ovog rješenja.

Dostavljeno:

-članovima –predstavnicima Opštine

-a/a

**Predsjednik  
Petar Smolović**



*Petar Smolović*