

OPŠTINA BIJELO POLJE
PREDSJEDNIK OPŠTINE



KADROVSKI PLAN ZA 2020.GODINU

Maj, 2020.godine.

I. Uvodni dio

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“ broj 02/18,34/19) po prvi put je utvrđena obaveza lokalne samouprave, odnosno predsjednika opštine, da donosi kadrovski plan.

Kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja zakona o budžetu a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu za 2020.godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim planom, Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i na osnovu potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18,34/19) i Zakonom o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18,34/19)

Podaci u kadrovskom planu su prezentirani shodno Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata, Direkcija, Uprava i Službi, a koji su donijeti u Maju 2019.godine, Odluke o budžetu Opštine za 2020.godinu i Smjernicama za izradu Kadrovskog plana.

Ističemo da se lokalna uprave Opština Bijelo Polje u trenutku donošenja ovog Kadrovskog plana sastoji od:

Sekretarijati:

Sekretarijat za lokalnu samoupravu;
Sekretarijat za finansije;
Sekretarijat za preduzetništvo i ekonomski razvoj;
Sekretarijat za planiranje i uređenje prostora;
Sekretarijat za stambeno komunalne poslove i saobraćaj;
Sekretarijat za ruralni i održivi razvoj;
Sekretarijat za inspekcijske poslove.

Direkcije:

Direkcija za imovinu i zaštitu prava Opštine
Direkcija za izgradnju i investicije

Uprave:

Uprava lokalnih javnih prihoda

Posebne službe:

Komunalna policija;
Služba zaštite i spašavanja.

Stručne službe:

Služba predsjednika opštine;
Služba glavnog administratora;
Služba glavnog gradskog arhitekta;
Služba za zajedničke poslove.

Kadrovski plan za 2020. godinu
OPŠTINA BIJELO POLJE

Institucija:

			Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno				
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služ. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
Nivo	Kategorija	Zvanje	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni administrator	1	1		1					
		Sekretar skupštine	1	1		1					
		Sekretar sekretarijata	7	6		6	1		1		
		Direktor direkcije	2	2		2					
		Direktor uprave	1	1		1					
		Glavni gradski arhitekta	1	1		1					
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije	1	1		1					
		Komandir Službe zaštite i spašavanja	1	1		1					
		Načelnik Komunalne inspekcije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju	1	1		1					
		Menadžer opštine	1	1		1					
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacijski sistem									
		Direktor Službe za zajedničke poslove	1				1		1		
	Pomoćnik glavnog administratora										
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata	7	3		3	4		4		
		Pomoćnik direktora direkcije	2				2		2		
		Pomoćnik direktora uprave	1	1		1					
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja	1				1		1		
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
		Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije									
		Pomoćnik direktora Centra za informacijski sistem									
		Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke									
		Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta									
		Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove	1	1		1					
	Zastupnik imovinsko-pravnih interesa										
	Ukupno			30	21		21	9	9		
	Ekspertsko-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice								
Šef područne jedinice službe komunalne policije											
NIVO 2		Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	14	10	10		3	3			
NIVO 3		Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	21	15	15		6	6			
Ukupno			35	25	25		9	9			
kadar	NIVO 1	Samostalni savjetnik I	52	43	43		9	9			
		Inspektor I	8	8	8						
		Ovlašteno službeno lice I									
		Viši unutrašnji revizor	1	1	1						
		Samostalni savjetnik II,	23	19	19		4	4			
		Inspektor II,	5	4	4		1	1			
		Ovlašteno službeno lice II									
		Stariji unutrašnji revizor									
		Samostalni savjetnik III,	23	13	13		10	10			
Inspektor III	3	2	2		1	1					

Ekspertski		Ovlašćeno službeno lice III								
		Mlađi unutrašnji revizor	1				1	1		
	NIVO 2	Viši savjetnik I	2	2	2					
		Viši savjetnik II								
		Viši savjetnik III	13	6	6		7	6	1	
	NIVO 3	Savjetnik I	27	22	22		5	4	1	
		Savjetnik II	2	1	1		1	1		
		Savjetnik III	3	1	1		2	2		
	NIVO 4	Saradnik I	16	13	13		2	2		
		Saradnik II								
Saradnik III		1				1	1			
Ukupno		179	135	135		44	42	2		

Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	88	76	75	1	12	12		
	NIVO 2	Viši referent	5	4	3	1	1	1		
		Komunalni policajac								
	NIVO 3	Referent	7	5	5		2	2		
		Vatrogasac - spasilac	24	17	14	3	7	7		
Ukupno		124	102	97	5	22	22			

Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I	3				3	2	1	
	NIVO 2	Viši namještenik II	3				3	3		
	NIVO 3	Namještenik	14	10	10		4	4		
Ukupno		20	10	10		10	9	1		

UKUPNO (B + C)			388	293	267	26	94	82	12	
---------------------	--	--	-----	-----	-----	----	----	----	----	--

Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje								
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje					10			
		Srednje obrazovanje					10			

II. **Obrazloženje**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje broj 01-3866/2 od 08.05.2019.godine sistematizovano je 39 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 36. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika: Sekretara sekretarijata, Savjetnik I i Saradnik III.

U Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju.

U Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za finansije Opštine Bijelo Polje broj 01-3844/2 od 08.05.2019.godine sistematizovano je 15 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 12. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika, Samostalni savjetnik III, Šef odjeljenja za budžet i Šef odjeljenja za javne nabavke.

U Sekretarijatu za finansije Opštine Bijelo Polje u 2020. godini jedan službenik koji radi kao Rukovodilac Službe za javne nabavke ispunjava uslove za odlazak u penziju po sili zakona.

U Sekretarijatu za finansije Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje broj 01-3763/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 22 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 16. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 6 službenika: Pomoćnik sekretara, Rukovodilac sektora za preduzetništvo i turizam, Samostalni savjetnik III 2 izvršioaca i Samostalni referent 2 izvršioaca.

U Sekretarijatu za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju.

U Sekretarijatu za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje broj 01-3640/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 12 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 7. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 5 službenika: Pomoćnik sekretara sekretarijata, Rukovodilac sektora za legalizaciju objekata Samostalni savjetnik I 1 izvršilac, Viši savjetnik III 2 izvršioaca.

U Sekretarijatu za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje nije planirano zapošljavanje pripravnika sa visokim i srednjim obrazovanjem.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje broj 01-3859/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 23 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 15. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 8 službenika: Pomoćnik sekretara, Rukovodilac sektora za poslove saobraćaja Samostalni savjetnik II 2 izvršioaca, Samostalni savjetnik III 1 izvršilac, Savjetnik I 1 izvršilac, Savjetnik II 1 izvršilac i Samostalni referent 1 izvršilac.

U Sekretarijatu za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za ruralni i održivi razvoj Opštine Bijelo Polje broj 01-3853/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 11 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 7. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 4 službenika: Pomoćnik sekretara, Rukovodilac sektora za održivi razvoj, Samostalni savjetnik III 1 izvršilac, Referent 1 izvršilac.

U Sekretarijatu za ruralni i održivi razvoj Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za ruralni i održivi razvoj Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za inspeksijske poslove Opštine Bijelo Polje broj 01-3885/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 26 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je

20. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 6 službenika: Inspektor II 1 izvršilac, Samostalni savjetnik III 1 izvršilac, Inspektor III 1 izvršilac Viši namještenik II 3 izvršioca.

U Sekretarijatu za inspekcijske poslove Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za inspekcijske poslove Opštine Bijelo Polje mogu se zaposliti 2 pripravnika VII nivo kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci i 1 pripravnik IV nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa na period od 6 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Direkcije za imovinu i zaštitu prava Opštine Bijelo Polje broj 01-3911/2 od 08.05.2019. godine sistematizovano je ukupno 9 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 6. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika: Pomoćnik direktora Direkcije, Viši savjetnik III 1 izvršilac, Viši namještenik I 1 izvršilac.

U Direkciji za imovinu i zaštitu prava Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Direkciji za imovinu i zaštitu prava Opštine Bijelo Polje mogu se zaposliti 2 pripravnika VII nivo kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci i 1 pripravnik IV nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa na period od 6 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Direkcije za izgradnju i investicije Opštine Bijelo Polje broj 01-4024/2 od 10.05.2019. godine sistematizovano je ukupno 16 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 11. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 5 službenika: Pomoćnik direktora Direkcije, Samostalni savjetnik III 2 izvršioca, Savjetnik III 1 izvršilac i Samostalni referent 1 izvršilac.

U Direkciji za izgradnju i investicije Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Direkciji za izgradnju i investicije Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Uprave javnih prihoda Opštine Bijelo Polje broj 01-3753/2 od 08.05.2019. godine sistematizovano je ukupno 39 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 37. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 2 službenika: Saradnik I 1 izvršilac, Savjetnik I 1 izvršilac

U Upravi javnih prihoda Opštine Bijelo Polje u 2019.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Upravi javnih prihoda Opštine Bijelo Polje mogu se zaposliti 2 pripravnika VII nivo kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci i 1 pripravnik IV nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa na period od 6 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe komunalne policije Opštine Bijelo Polje broj 01-3886/2 od 08.05.2019.godine sistematizovano je ukupno 18 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 14. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 4 službenika: Samostalni savjetnik II 1 izvršilac, Viši savjetnik III 1 izvršilac Samostalni referent 1 izvršilac, Viši referent 1 izvršilac.

U Službi komunalne policije Opštine Bijelo Polje u 2020.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi komunalne policije Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje 2 pripravnika VII nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci, i 3 pripravnika sa IV nivo kvalifikacija.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje broj 01-3629/2 od 08.05.2019.godine sistematizovano su ukupno 33 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 19. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 14 službenika: Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja, Rukovodilac odjeljenja za operativne poslove, Rukovodilac odjeljenja za trhničko preventivne poslove, Viši savjetnik III 2 izvršioaca, Viši namještenik I 2 izvršioaca, Vatrogasac spasilac 7 izvršioaca.

U Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje u 2020.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje broj 01-3841/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 3 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 2. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 1 službenika: Mladi unutrašnji revizor.

U Službi za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje u 2020.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe predsjednika Opštine Bijelo Polje broj 01-3838 od 06.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 32 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 23. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 9 službenika: Samostalni savjetnik I 2 izvršioaca, Samostalni savjetnik II 2 izvršioaca, Viši savjetnik III 1 izvršilac, Savjetnik I 1 izvršilac, Saradnik I 1 izvršilac, Samostalni referent 2 izvršioaca.

U Službi predsjednika Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi predsjednika Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog administratora Opštine Bijelo Polje broj 01-3824/2 od 08.05.2019.godine sistematizovano je ukupno 6 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 2. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 4 službenika: Samostalni savjetnik I 2 izvršioaca, Savjetnik I 1 izvršilac, Samostalni referent 1 izvršilac.

U Službi glavnog administratora Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi glavnog administratora Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog gradskog arhitekta Opštine Bijelo Polje broj 01-7473/3 od 02.08.2019.godine sistematizovana su ukupno 4 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 3. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 1 službenika: Samostalni savjetnik II 1 izvršilac.

U Službi glavnog gradskog arhitekta Opštine Bijelo Polje u 2020. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi glavnog administratora Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje broj 02-5441/1 od 12.06.2019.godine sistematizovano je ukupno 8 radnih mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 6 .Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 2 službenika: Samostalni savjetnik I 1 izvršioc, Savjetnik III 1 izvršioc.

U Službi za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje u 2020.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje broj 01-4415/3 od 27.05.2019.godine sistematizovano je ukupno 72 radnih mjesta.Ukupan broj zaposlenih izvršioca je 57 .Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 15 službenika: Direktor Službe za zajedničke poslove, Šef odjeljenja pisarnice i građanskog biroa ,Koordinator odjeljenja za zaštitu objekata i imovine, Samostalni savjetnik I 3 izvršioca, Samostalni referent 4 izvršioca, Referent 1 izvršilac i Namještenik 4 izvršioca.

U Službi za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje u 2020.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe propisuje Vlada.

Kada su u pitanju obaveze propisane zakonom, u tekućoj godini je planirano imenovanje: sekretara Sekretarijata za lokalnu samoupravu, direktor Službe za zajedničke poslove, pomoćnik sekretara Sekretarijata za preduzetništvo i ekonomski razvoj, pomoćnik sekretara Sekretarijata za ruralni i održivi razvoj.

Broj: 01-099/20-563
15.maj 2020.godine

Predsjednik Opštine
Petar Smolović

