

OPŠTINA BIJELO POLJE
PREDSJEDNIK OPŠTINE



KADROVSKI PLAN ZA 2021.GODINU
sa izmjenama i dopunama

Jun,2022.godine.

I. Uvodni dio

Zakonom o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“ broj 02/18,34/19,38/20) po prvi put je utvrđena obaveza lokalne samouprave, odnosno predsjednika opštine, da donosi kadrovski plan.

Kadrovski plan donosi se za kalendarsku godinu, u roku od 30 dana od dana donošenja zakona o budžetu a sadrži projekcije za naredne dvije godine.

Kadrovski plan je pripremljen u skladu sa Odlukom o Budžetu za 2021.godinu, a zapošljavanje lokalnih službenika i namještenika sprovodiće se u skladu sa ovim planom, Aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji i na osnovu potvrde o obezbijedenim finansijskim sredstvima, u skladu sa Zakonom o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18,34/19,38/20) i Zakonom o lokalnoj samoupravi („Sl.list Crne Gore“, broj 02/18,34/19,38/20)

Podaci u kadrovskom planu su prezentirani shodno Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata, Direkcija, Uprava i Službi, a koji su donijeti u Maju 2019.godine, Odluke o budžetu Opštine za 2021.godinu i Smjernicama za izradu Kadrovsog plana.

Ističemo da se lokalna uprave Opština Bijelo Polje u trenutku donošenja ovog Kadrovsog plana sastoji od:

Sekretarijati:

Sekretarijat za lokalnu samoupravu;
Sekretarijat za finansije;
Sekretarijat za preduzetništvo i ekonomski razvoj;
Sekretarijat za planiranje i uređenje prostora;
Sekretarijat za stambeno komunalne poslove i saobraćaj;
Sekretarijat za ruralni i održivi razvoj;
Sekretarijat za inspekcijske poslove;
Sekretarijat za investicije.

Direkcije:

Direkcija za imovinu i zaštitu prava Opštine

Uprave:

Uprava lokalnih javnih prihoda

Posebne službe:

Komunalna policija;
Služba zaštite i spašavanja.

Stručne službe:

Služba predsjednika opštine;
Služba glavnog administratora;
Služba glavnog gradskog arhitekta;
Služba za zajedničke poslove.

Institucija:

Kadrovski plan za 2021. godinu
OPŠTINA BIJELO POLJE

			Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno				
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
Nivo	Kategorija	Zvanje	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni administrator	1	1		1					
		Sekretar skupštine	1	1		1					
		Sekretar sekretarijata	8	6		6	2		2		
		Direktor direkcije	1	1		1					
		Direktor uprave	1	1		1					
		Glavni gradski arhitekta	1	1		1					
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije	1	1		1					
		Komandir Službe zaštite i spašavanja	1	1		1					
		Načelnik Komunalne inspekcije									
		Rukovodilac Službe za unutrašnju reviziju	1	1		1					
		Menadžer opštine									
		Rukovodilac Službe za međunarodnu saradnju									
		Rukovodilac Službe za javne nabavke									
		Rukovodilac Službe za odnose sa javnošću									
		Direktor Centra za informacijski sistem									
		Direktor Službe za zajedničke poslove	1				1		1		
	NIVO 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata	8	2		2	6	1	5		
		Pomoćnik direktora direkcije	1				1		1		
		Pomoćnik direktora uprave	1	1		1					
		Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja	1				1		1		
		Pomoćnik načelnika Komunalne policije									
		Pomoćnik načelnika Komunalne inspekcije									
		Pomoćnik direktora Centra za informacijski sistem									
		Pomoćnik rukovodioca Službe za javne nabavke									
		Pomoćnik rukovodioca Službe glavnog gradskog arhitekta									
		Pomoćnik direktora Službe za zajedničke poslove									
		Zastupnik imovinsko-pravnih interesa									
		Ukupno			28	17		17	11	1	10
Ekspertsko-rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni inspektor i glavno ovlašteno službeno lice									
		Šef područne jedinice službe komunalne policije									
	NIVO 2	Načelnik, rukovodilac i drugo odgovarajuće zvanje	13	10	10		2	2			
	NIVO 3	Šef, koordinator ili drugo odgovarajuće zvanje	26	18	18		8	8			
Ukupno			39	28	28		10	10			
NIVO 1	Samostalni savjetnik I	64	46	45	1	18	18				
	Inspektor I	8	5	5		3	3				
	Ovlašteno službeno lice I										
	Viši unutrašnji revizor	1	1	1							
	Inspektor II,	5				5	5				

Ekspertski kadar	NIVO 1	Ovlašćeno službeno lice II								
		Stariji unutrašnji revizor								
		Samostalni savjetnik III,	18	11	11		7	7		
		Inspektor III	3				3	3		
		Ovlašćeno službeno lice III								
		Mlađi unutrašnji revizor	1				1	1		
	NIVO 2	Viši savjetnik I	3	1	1		2	2		
		Viši savjetnik II								
		Viši savjetnik III	17	9	8	1	8	7	1	
	NIVO 3	Savjetnik I	21	11	11		10	9	1	
		Savjetnik II	1	1	1					
		Savjetnik III	3	1	1		2	2		
	NIVO 4	Saradnik I	12	9	9		3	3		
Saradnik II										
Saradnik III		1				1	1			
Ukupno		184	109	107	2	75	73	2		

Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	87	62	62		22	22		
	NIVO 2	Viši referent	1	1		1				
		Komunalni policajac	12	11	11		1	1		
	NIVO 3	Referent	8	5	5		3	3		
		Vatrogasac - spasilac	24	13	13		11	11		
Ukupno		132	92	91	1	37	37			

Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I	3				3	2	1	
	NIVO 2	Viši namještenik II	4	2	2		2	2		
	NIVO 3	Namještenik	12	11	11		1	1		
Ukupno		19	13	13		6	5	1		

UKUPNO (B + C)			402	259	239	20	139	126	13	
-----------------------	--	--	-----	-----	-----	----	-----	-----	----	--

Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje								
		Srednje obrazovanje					5			
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje					10			
		Srednje obrazovanje					10			

II. **Obrazloženje**

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje broj 01-3866/2 od 08.05.2019.godine, kao i Pravilnicima o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za lokalnu samoupravu broj 01-100/20-5447-855/2 od 23.06.2020.godine i 01-018/20-10548/3 od 04.12.2020.godine sistematizovana su 44 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 32. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 9 službenika: Sekretara sekretarijata, Pomoćnik sekretara, Samostalni savjetnik I u kancelariji za mlade 2 izvršioaca, Samostalni savjetnik I za prevenciju narkomanije, Samostalni savjetnik II za socijalnu i dječiju zaštitu, Savjetnik I u kancelariji za mlade, Saradnik I za boračko invalidsku zaštitu, Saradnik III za ovjeru prepisa i rukopisa i Samostalni referent 3 izvršioaca.

U Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju.

U Sekretarijatu za lokalnu samoupravu Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za finansije Opštine Bijelo Polje broj 01-3844/2 od 08.05.2019.godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za finansije broj 01-430/20-8412/3 od 12.10.2021.godine sistematizovano je 17 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 9. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 8 službenika, Pomoćnik sekretara, Šef odjeljenja za budžet, Viši savjetnik III 2 izvršioaca Viši savjetnik I 2 izvršioaca, Samostalni savjetnik I 1 izvršilac Samostalni savjetnik III 1 izvršilac.

U Sekretarijatu za finansije Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju.

U Sekretarijatu za finansije Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje broj 01-3763/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 23 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 16. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 7 službenika: Pomoćnik sekretara, Rukovodilac sektora za preduzetništvo i turizam, Samostalni savjetnik I 2 izvršioaca, Samostalni savjetnik II 3 izvršioaca.

U Sekretarijatu za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje u 2021.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju.

U Sekretarijatu za preduzetništvo i ekonomski razvoj Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje broj 01-3640/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 12 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 7. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 5 službenika: Pomoćnik sekretara sekretarijata, Rukovodilac sektora za legalizaciju objekata Samostalni savjetnik I 1 izvršilac, Viši savjetnik III 2 izvršioaca.

U Sekretarijatu za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje u 2021.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za uređenje prostora Opštine Bijelo Polje nije planirano zapošljavanje pripravnika sa visokim i srednjim obrazovanjem.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje broj 01-3859/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 23 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 15. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 8 službenika: Sekretar sekretarijata, Pomoćnik sekretara, Samostalni savjetnik II 1 izvršilac, Samostalni savjetnik III 2 izvršioaca, Savjetnik I 1 izvršilac i Samostalni referent 2 izvršioaca..

U Sekretarijatu za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje u 2021.godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Sekretarijatu za stambeno komunalne poslove i saobraćaj Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata za ruralni i održivi razvoj Opštine Bijelo Polje broj 01-3853/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 11 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 10. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 1 službenika: Rukovodilac sektora za održivi razvoj.

sistematizovano je ukupno 9 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 6. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika: Pomoćnik direktora Direkcije, Viši savjetnik III 1 izvršilac, Viši namještenik I 1 izvršilac. U Direkciji za imovinu i zaštitu prava Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Direkciji za imovinu i zaštitu prava Opštine Bijelo Polje mogu se zaposliti 2 pripravnika VII nivo kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci i 1 pripravnik IV nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa na period od 6 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Uprave javnih prihoda Opštine Bijelo Polje broj 01-3753/2 od 08.05.2019. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Uprave javnih prihoda broj 01-100/21-583 od 22.01.2021. godine sistematizovano je ukupno 36 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 26. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 10 službenika: Samostalni savjetnik I 1 izvršilac, Saradnik I 2 izvršioaca, Savjetnik I 4 izvršioaca i Samostalni referent 3 izvršioaca.

U Upravi javnih prihoda Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Upravi javnih prihoda Opštine Bijelo Polje mogu se zaposliti 2 pripravnika VII nivo kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci i 1 pripravnik IV nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa na period od 6 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe komunalne policije Opštine Bijelo Polje broj 01-3886/2 od 08.05.2019. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u Službi komunalne policije broj 01-040/20-8949/3 od 29.10.2020. godine sistematizovano je ukupno 19 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 15. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 4 službenika: Samostalni savjetnik II 1 izvršilac, Samostalni referent 1 izvršilac, Referent 1 izvršilac i komunalni policajac 1 izvršilac.

U Službi komunalne policije Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi komunalne policije Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje 2 pripravnika VII nivo kvalifikacije obrazovanja na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci, i 3 pripravnika sa IV nivo kvalifikacija.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje broj 01-3629/2 od 08.05.2019. godine i Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i

U Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

sistematizaciji radnih mjesta u Službi zaštite i spašavanja broj 01-018/21-2039/4 od 01.03.2021.godine sistematizovana su ukupno 34 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 15. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 19 službenika: Zamjenik komandira Službe zaštite i spašavanja, Rukovodilac odjeljenja za operativne poslove, Rukovodilac odjeljenja za tehničko preventivne poslove, Samostalni savjetnik II za preventivne i pravne poslove, Viši savjetnik III 2 izvršioaca, Viši namještenik I 2 izvršioaca, Vatrogasac spasilac 11 izvršioaca. U Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi zaštite i spašavanja Opštine Bijelo Polje zapošljeno je 5 pripravnika sa IV, nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje broj 01-3841/2 od 08.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 3 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 2. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 1 službenika: Mlađi unutrašnji revizor.

U Službi za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za unutrašnju reviziju Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave opštine Bijelo Polje („Službeni list Crne Gore – opštinski propisi“ br. 031/22 od 28.06.2022.godine u okviru Službe predsjednika se obrazuje kancelarija za međunarodnu saradnju.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe predsjednika Opštine Bijelo Polje broj 01-3838 od 06.05.2019.godine i Pravilnicima o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe predsjednika broj 01-040/22-103/4 od 22.02.2022.godine, i 01-040/22-110/5 od 29.06.2022.godine sistematizovano je ukupno 31 radno mjesto. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 23. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 8 službenika; Samostalni savjetnik I 1 izvršilac, Samostalni savjetnik II 2 izvršioaca, Samostalni savjetnik III 1 izvršilac, Viši savjetnik III 1 izvršilac, Samostalni referent 2 izvršioaca.

Pored već navedenih, izmjenama i dopunama kadrovskog plana u Službi predsjednika je predviđeno zapošljavanje Šefa kancelarije za međunarodnu saradnju kao i Viši savjetnik III 2 izvršioaca.

U Službi predsjednika Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi predsjednika Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog administratora Opštine Bijelo Polje broj 01-3824/2 od 08.05.2019.godine sistematizovano je ukupno 6 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 3. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 3 službenika: Samostalni savjetnik I 2 izvršioaca, Savjetnik I 1 izvršilac.

U Službi glavnog administratora Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi glavnog administratora Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe glavnog gradskog arhitekta Opštine Bijelo Polje broj 01-7473/3 od 02.08.2019.godine sistematizovana su ukupno 4 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 4.

U Službi glavnog gradskog arhitekta Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi glavnog administratora Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, VI, V, IV, ili III nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje broj 02-5441/1 od 12.06.2019.godine sistematizovano je ukupno 8 radnih mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 6. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 2 službenika: Samostalni savjetnik I 1 izvršilac, Savjetnik III 1 izvršilac.

U Službi za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za skupštinske poslove Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Službe za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje broj 01-4415/3 od 27.05.2019.godine sistematizovana su ukupno 74 radna mjesta. Ukupan broj zaposlenih izvršioaca je 46. Kadrovskim planom predviđeno je zapošljavanje još 25 službenika: Šef

odjeljenja pisarnice i građanskog biroa, Šef odjeljenja arhive, Šef odjeljenja za informacijski sistem, Koordinator odjeljenja za zaštitu objekata i imovine, Samostalni savjetnik I 4 izvršioca, Samostalni savjetnik II 2 izvršioca, Savjetnik I 3 izvršioca Samostalni referent 13 izvršilaca, Referent 2 izvršioca i Namještenik 1 izvršilac.

U Službi za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje u 2021. godini nema službenika koji će ispuniti uslove za odlazak u penziju, dok nema službenika koji će biti stavljeni na raspolaganje za interno tržište rada.

U Službi za zajedničke poslove Opštine Bijelo Polje planirano je zapošljavanje jednog ili više pripravnika sa VII, nivoom kvalifikacija na osnovu javnog oglasa u trajanju od 12 mjeseci.

Sadržaj, postupak i način pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe propisuje Vlada.

Kada su u pitanju obaveze propisane zakonom, u tekućoj godini je planirano imenovanje: sekretara Sekretarijata za lokalnu samoupravu, sekretar sekretarijata za stambeno komunalne poslove i saobraćaj, direktor Službe za zajedničke poslove i pomoćnik sekretara Sekretarijata za stambeno komunalne poslove i saobraćaj.

Broj:01-018/22-239/2
20.jun 2022.godine



Predsjednik Opštine
Petar Smolović