

**OPŠTINA BIJELO POLJE**  
**AKCIONI PLAN ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE U LOKALNOJ SAMOUPRAVI**  
 (2009-2012)

**Strateški cilj 1: Unaprijedjenje pravnog okvira u lokalnoj samoupravi**

<b>Operativni cilj 1.1. Osnažiti zainteresovane subjekte da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave</b>					
<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Priprema izmjena i dopuna odluke o učešću stanovništva u vršenju javnih poslova (u cilju uvodjenja obaveze pripreme godišnjeg izvještaja o realizaciji lokalnih odluka i planskih dokumenata)	Opština u saradnji sa NVO i zajednicom opština	2009	Opština	Unaprijedjen pravni okvir za učešće građana u vršenju javnih poslova na lokalnom nivou	Donesena odluka
Trening lokalnih NVO o efektivnoj participaciji u lokalnoj	NVO u saradnji sa Zajednicom opština i	Od septembra 2009 kontinuiran	Donatori	Unaprijedjen kapacitet NVO	Broj treninga, broj NVO koje su učestvovala, stepen zadovoljstva

samoupravi	Opština	o			Treningom (putem upitnika nakon svakog treninga)
Priprema i izvodjenje programa izgradnje kapaciteta za NVO da jačaju stepen odgovornosti lokalnih uprava	NVO	kontinuirano	Donatori	Povećan kapacitet NVO da sprovode Javni monitoring Aktivnosti lokalne uprave	Program izgradnje Kapaciteta realizovan, broj NVO koje su učestvovala, broj započetih lokalnih inicijativa
Priprema priručnika za NVO o dobroj praksi u borbi protiv korupcije	Saradnja NVO, opštine, medjunarodni eksperti	2010	Donatori	Uradjen priručnik o dobroj praksi u borbi protiv korupcije	Broj štampanih i Distribuiranih priručnika
Organizovanje nacionalnih i Regionalnih seminara za medije o njihovoj ulozi u jačanju stepena Odgovornosti lokalne samouprave	NVO, Opština, mediji, MUP u saradnji sa Zajednicom opština	2010	MUP u saradnji sa Zajednicom opština, donatori	Povećani kapaciteti i Odgovornost medija da sprovode javnu kontrolu aktivnosti lokalne uprave	Broj organizovanih seminara, broj učesnika predstavnika medija, broj slučajeva korupcije o kojima su mediji izvještavali

**Operativni cilj 1.2.Uvećati mogućnost građana da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave**

<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovorno st</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Izraditi priručnik o internoj i eksternoj komunikaciji lokalne uprave	Opština	mart 2010	Opština	Poboljšanje eksterne i interne komunikacije	Izradjen priručnik
Priprema, štampa i distribucija brošure o pravima građana kao i mogućnostima u monitoringu kod organa lokalne uprave (posebno u poštovanju Zakona o slobodnom pristupu informacijama)	Opština	Mart 2010	MUP u saradnji sa Zajednicom opština	Pripremljena, štampana i distribuirana brošura, veća informisanost građana	Broj zahtjeva za dostavljanjem informacija (povećan do 20%), veći broj inicijativa građana i NVO
Priprema i izrada modela priručnika o mehanizmima komunikacije sa građanima	Opština u saradnji sa zajednicom opština	Decembar 2009	Zajednica opština, donatori	Uradjen priručnik za komunikaciju opština sa građanima	Model priručnika izradjen
Izrada priručnika o mehanizmima komunikacije sa građanima na osnovu modela	Opština	mart 2010	Opština	Unaprijedjena komunikacija građana i lokalne uprave	Usvojen priručnik za komunikaciju sa građanima

Razviti/proširiti lokalni websajt sa sekcijom o upravljanju (pozivi, dokumenti, forme itd)	Opština	2009 kontunuirano	Opština	Unaprijedjena odgovornost organa lokalne uprave za obavljanje servisa	Uvedno e-upravljanje
Priprema, štampa i distribucija brošure o opštinskim propisima	Opština	2010	Opština i donatori	Povećana Informisanost gradjana o opštinskim procedurama	Broj štampanih i distribuiranih brošura

**Strateški cilj 2: Unaprijediti stepen profesionalizma zaposlenih**

<b>Operativni cilj 2.1. Kreirati mehanizam za unaprijedjenje stepena nezavisnosti zaposlenih</b>					
<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Poboljšati materijalni položaj zaposlenih	Opština	Kontinuirano	Opština	Povećana motivacija zaposlenih	Broj zaposlenih kojima je poboljšan materijalni položaj
Obezbijediti odgovarajući radno-pravni status zaposlenih u skladu sa	Opština	Kontinuirano	Opština	Poboljšana profesionalno st rada	Broj zaposlenih koji imaju odgovarajući radni

rezultatima rada.				zaposlenih	status na osnovu rezultata rada
Proglašenje najboljeg radnika Opštine	Opština	Godišnje	Opština	Povećana motivacija zaposlenih	Izabrani radnici
Utvrdjivanje mehanizma za Monitoring zapošljavanja, napredovanja i dr.	Opština	februar 2010	Opština	Kreiran novi sistem zapraćenje zapošljavanja I napredovanja	dosledna primjena mehanizama za praćenje zapošljavanja , napredovanja i dr.
Obezbijediti doslednu primjenu propisa o zaradama zaposlenih	Predsjednik Opštine, starješine organa, Skupština opštine, MUP	Maj 2010	Opština	Utvrdjeni kriterijumi za adekvatnu evaluaciju rada službenika lokalne uprave	Dosljedna primjena kriterijuma za adekvatnu evaluaciju rada

**Operativni cilj 2.2. Razviti profesionalne kapacitete zaposlenih**

<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Uvodjenje programa obuke za zaposlene prema potrebi lokalne samouprave	Opština, Zajednica opština, MUP Uprava za kadrove	Maj 2009	Opština, Zajednica opština, MUP, donatori	Povećan stepen znanja i vještina službenika za obavljanje profesionalnih funkcija	Broj zaposlenih koji ima personalni plan razvoja u odnosu na ukupan broj zaposlenih
Razvoj programa obuke za zaposlene o javnoj etici i borbi protiv korupcije	Zajednica opština, MUP , Uprava za kadrove	2009	MUP saradnji sa Zajednicom opština	Službenici informisani o etici i borbi protiv korupcije	Broj službenika koji je prošao obuke o javnoj etici i borbi protiv korupcije u odnosu na ukupan broj zaposlenih
Pripremiti i usvojiti novi sistem ocjenjivanja rada zaposlenih na osnovu sprovedenih obuka	Opština	Maj 2010	Opština	Uveden novi sistem ocjenjivanja	Broj ocijenjenih radnika
Pripremiti i realizovati	Zajednica	Maj 2010	Opština	Kompetentni	Broj polaznika,

program obuke za zaposlene o upravljanju ljudskim resursima	opština MUP i JU, Uprava za kadrove			zaposleni u odjeljenjima za upravljanje i razvoj ljudskih resursa	zadovoljstvo radom trenera, zadovoljstvo Opštine efektima obuke
---	-------------------------------------	--	--	---	---

<b>Operativni cilj 2.3. Razviti kapacitete izabranih predstavnika</b>					
<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Uvodjenje programa obuke za izabrane predstavnike prema potrebama lokalne samouprave	Zajednica opština, MUP Uprava za kadrove	Jun 2010	Zajednica opština, MUP donatori	Povećano znanje i vještine izabranih predstavnika za obavljanje funkcija	Broj realizovanih obuka, broj polaznika
Razvoj programa obuke za izabrane predstavnike o javnoj etici i borbi protiv korupcije	Zajednica opština, MUP Uprava za	Jun 2010	MUP u saradnji sa Zajednicom	Izabrani predstavnici informisani o etici i borbi	Broj izabranih predstavnika koji je prošao obuke o javnoj etici i borbi

	kadrove		opština	protiv korupcije	protiv korupcije u odnosu na ukupan broj zaposlenih
--	---------	--	---------	------------------	---

<b>Operativni cilj 2.4. Povećati nivo etičkog ponašanja kod izabranih predstavnika i zaposlenih</b>					
<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Priprema i usvajanje etičkog kodeksa ponašanja za izabrane predstavnike i za zaposlene	Zajednica opština, MUP u saradnji sa NVO	2009	Zajednica opština, MUP, donatori	Poštovanje etičkih normi i unaprijedjen odnos izabranih predstavnika i zaposlenih prema građanima	Stepen zadovoljstva Gradjana uvećan (uvedena tzv"Knjiga utisaka"), smanjen broj žalbi na rad zaposlenih
Priprema vodiča o dobrim praksama u borbi protiv korupcije	Zajednica opština i međunarodni eksperti	2010	Zajednica opština, donatori	Povećana informisanost o dobrim praksama u borbi protiv korupcije	Broj distribuiranih publikacija



### **Strateški cilj 3: Povećanje transparentnosti rada lokalne uprave**

<b>Operativni cilj: 3.1. Uvećana transparentnost rada lokalne uprave i pojednostavljenje procedura</b>					
<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Osnovati Informativni centar	Opština	2009	Opština	Funkcionisanje Informativnog centra	Osnovan Informativni centar
Sprovođenje periodičnog istraživanja o transparentnosti obavljanja opštinskih usluga	Opština u saradnji sa NVO i organima lokalne uprave	Periodično	Opština, NVO, donatori	Prepoznate opštinske usluge čiju je transparentnost potrebno unaprijediti	Broj sprovedenih istraživanja, javno objavljeni rezultati istraživanja, broj objavljenih rezultata
Izrada brošure o unapređenju transparentnosti obavljanja opštinskih usluga na osnovu prethodno sprovedenog periodičnog istraživanja	Opština u saradnji sa NVO	Periodično	Opština, NVO, donatori	Zaposleni i građani upoznati sa novim načinima obavljanja usluga	Broj štampanih i distribuiranih brošura
Izrada i realizacija programa izgradnje	Zajednica opština,	2010	Zajednica opština,	Unaprijedjena komunikacija	Broj zaposlenih koji je učestvovao na

kapaciteta za opštine(npr."Program javna etika"- Savjet Evrope)	MUP		MUP donatori	gradjana i zaposlenih u lokalnim upravama	obukama, zadovoljstvo polaznika obukama, zadovoljstvo opština efektima obuka (putem upitnika nakon obuke
Uvodjenje mehanizama za osiguranje transparentnosti u pružanju usluga (dan otvorenih vrata i sl)	Opština	2010	Opština	Uvedeni mehanizmi za obezbjedjenje transparentnosti	Godišnji izvještaj organa Opštine o transparentnosti rada
Objavlivanje svih propisa organa lokalne samouprave,kao i drugih akata za koje je to odredjeno zakonom i Statutom	Opština	Decembar 2010 kontinuirano	Opština	Povećana informisanost o aktima za koje je to odredjeno Statutom,kao i zaključenim ugovorima	Broj štampanih, objavljenih i distribuiranih dokumenata
Publikovanje lokalnog biltena o radu organa lokalne samouprave, organa uprave i	Opština	Decembar 2009, periodično, najmanje jednom u	Opština	Gradjani bolje informisani o radu i pružanju usluga	Broj distribuiranih biltena

javnih službi u pružanju usluga		sest mjeseci			
Analiza procedura za ostvarivanje prava i izvršenje obaveza građana kod organa Opštine	NVO u Saradnji sa Opštinom	2009	Opština	Uradjena analiza o procedurama	Zadovoljstvo građana uvedenim pojednostavljenim procedurama
Definisanje i uvođenje jasnih procedura vezano za transparentnost organa lokalne samouprave i lokalne uprave; -prethodna analiza i utvrđivanje projekcija i smjernica u okviru priprema za process kreiranja Budžeta	Opština	2009	Opština	Uspostavljene jasne procedure transparentnog rada i mehanizmi učešća i kontrole NVO	Stepen procenata učešća NVO u odnosu na prethodni period

***Operativni cilj:3.2.Povećanje mogućnosti za građane da utiču na kvalitet pružanja usluga***

<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Izrada i realizacija programa podizanja svijesti o pružanju usluga građanima	Opština	2010	Opština	Poboljšanja informisanost građana o kvalitetu pruženih usluga	Urađen program, definisani načini informisanja građana

Obuka odbornika za unaprijedjenje dijaloga sa gradjanima	Opština u Saradnji sa NVO	2009	Opština i Donatori	Nove tehnike komunikacije sa gradjanima	Broj obuka
Formiranje savjeta za razvoj i zaštitu lokalne samouprave	Skupština opštine		Skupština	Veći demokratski uticaj građana na unapređenje lokalne samouprave	Formiran Savjet

**Strateški cilj:4:Jačanje interne i eksterne kontrole Opštine**

<b>Operativni cilj 4.1.Sistematizovanje i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama interne kontrole</b>					
<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Vršenje nadzora od strane nadležnih radnih tijela Skupštine opštine nad izvršenjem Budžeta i namjenskim trošenjem sredstava	Skupština opštine	Najmanje jednom godišnje	Opština	Unaprijedjen nadzor nad izvršenjem Budžeta	Izvještaj o nadzoru nad izvršenjem Budžeta i namjenskim korišćenjem sredstava
Utvrđiti efikasne mehanizme za kontrolu	Komisija za raspodjelu	godišnje	Opština	Unaprijedjen nadzor nad	Izvještaj Komisije za raspodjelu

trošenja sredstava opredijeljenih za projekte NVO	sredstava NVO			realizacijom projekata NVO i trošenjem opredijeljenih sredstava za iste	sredstava NVO
Dostavljanje Skupštini,uz predlog Završnog računa Budžeta,izvještaja eksterne revizije o finansijskim izvještajima	Predsjednik Opštine	Najmanje jednom godišnje	Opština	Unaprijedjen nadzor nad kontrolom trošenja sredstava iz Budžeta	Izvještaj eksterne revizije uz predlog Završnog računa
Revizija mehanizama za podnošenje žalbi i mogućnosti otkrivanja neefikasnosti(sanduče za pritužbe,knjiga utisaka,službenik broj telefona za prijave i slično)	Opština	2009	Opština	Pojačana kontrola rada službenika od strane starješina i rukovodećih lica u organima lokalne uprave, i od građana	Revidirani mehanizmi za podnošenje žalbi građana
Vršenje upravnog nadzora organa lokalne uprave nad radom javnih službi čiji je	Odgovorna lica organa uprave	Najmanje jednom godišnje	Opština	Povećana odgovornost i zakonitost rada	Izvještaji dostavljeni predsjedniku Opštine

osnivač Opština				javnih službi	i predsjedniku Skupštine
Funkcionisanje Savjeta za razvoj i zaštitu lokalne samouprave u skladu sa zakonom i odlukama	Savjet za razvoj i zaštitu lokalne samouprave	Kontinuirano	Opština	Unaprijedjena zaštita prava i interesa lokalnog stanovništva	Godišnji izvještaj o radu Savjeta

***Operativni cilj 4.2.Sistematizovanje i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama eksterne kontrole***

<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Priprema i distribucija polugodišnjih izvještaja o sprovođenju Zakona o slobodnom pristupu informacijama	Opština, javne službe, odgovorna lica	Od januara 2009, kontinuirano	Opština	Obezbijedjeno više informacija o sprovođenju Zakona o slobodnom pristupu informacijama	Broj izvještaja koji su objavljeni na web-sajtu Opštine
Sprovođenje eksterne revizije finansijskog poslovanja, najmanje jednom u tri godine	Državna revizorska institucija	Kontinuirano	Državna revizorska institucija	Unaprijedjena odgovornost Opštine za finansijsko poslovanje	Sprovedena revizija u Opštini

<p>Priprema , publikovanje i distribucija informacija o prihodima i rashodima Opštine</p>	<p>Opština</p>	<p>Svaki 6 mjeseci</p>	<p>Opština</p>	<p>Veća uključenost gradjana u process donošenja i realizacije lokalnog Budžeta</p>	<p>Broj održanih javnih rasprava, broj gradjana učesnika javnih rasprava, broj štampanih i podijeljenih vodiča kroz Budžet</p>
<p>Priprema, publikovanje i distribucija godišnjeg izvještaja o investicionom planu Opštine</p>	<p>Opština</p>	<p>Januar svake godine</p>	<p>Opština</p>	<p>Veća uključenost gradjana u proces donošenja i realizacije lokalnih investicionih planova</p>	<p>Broj održanih javnih rasprava, broj gradjana učesnika javnih rasprava</p>

**Strateški cilj 5: Stvaranje uslova za realizaciju Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi (2009-2012)**

<b>Operativni cilj 5.1. Stvaranje institucionalnih mehanizama za realizaciju Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi (2009-2012)</b>					
<b>Aktivnost</b>	<b>Odgovornost</b>	<b>Rok realizacije</b>	<b>Izvori sredstava</b>	<b>Rezultati/ciljevi</b>	<b>Indikatori</b>
Informisanje javnosti o usvajanju Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi (2009-2012)	Opština	2009	Opština	Veća informisanost gradjana o usvajanju i značaju Akcionog plana za borbu protiv korupcije	Objavljen Akcioni plan u medijima, websajtru Opštine, broj informisanih gradjana
Formiranje - Stručnog tima za praćenje realizacije aktivnosti predvidjenih Akcionim planom za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi	Predsjednik Opštine	Kraj 2009	Opština	Realizovane aktivnosti predvidjene Akcionim planom u za to predvidjenim rokovima	Formiran Stručni tim
Podnošenje periodičnih	Stručni tim za	Polugodišnje	Opština	Uradjeni izvještaji	Podneseni



izvještaja o realizaciji Akcionog plana za borbu protiv korupcije	Praćenje realizacije Akcionog plana	, počevši od 2009		o Realizaciji Akcionog plana i dostavljeni Komisiji za praćenje realizacije Akcionog plana	izvještaji, objavljeni na web sajtu Opštine, MUP i Agencije za antikorupcijsku inicijativu
---	--	-------------------------	--	--	--