

IZVJEŠTAJ
O REALIZACIJI AKCIONOG PLANA ZA BORBU PROTIV KORUPCIJE U LOKALNOJ SAMOUPRAVI

OPŠTINA BIJELO POLJE

IZVJEŠTAJNI PERIOD
Januar - Decembar 2012.

Strateški cilj 1: Unaprijedjenje pravnog okvira u lokalnoj samoupravi

Operativni cilj 1.1. Osnajiti zainteresovane subjekte da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Priprema izmjena i dopuna Odluke o učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova (uvodjenje obaveze pripreme godišnjeg izvještaja o realizaciji lokalnih odluka i planskih dokumenata)	Opština u saradnji sa NVO -a	2009	Opština	Unaprijedjen pravni okvir za učešće građana u vršenju javnih poslova na lokalnom nivou	Donesena nova Odluka o načinu i postupku učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova ("Sl list CG-opštinski propisi 34/11"). Odlukom unaprijeđen pravni okvir za učešće građana. Programom rada skupštine za 2011 godinu planirano razmatranje Izvještaja o realizaciji skupštinskih odluka i planskih dokumenata.
Trening lokalnih NVO o efektivnoj participaciji u lokalnoj samoupravi	NVO u saradnji sa Zajednicom opština i Opština	Od septembra 2009 Kontinuirano	Donatori	Unaprijedjen kapacitet NVO	Održana 4 treninga o učešću NVO u donošenju odluka na lokalnom nivou na kojima je ukupno učestvovalo 25 Nevladinih organizacija, a obučeno i dobilo sertifikate 32 lica. U 2012 godini održan dvodnevni trening za predstavnike NVO na temu javno zastupanje a istom su prisustvovali predstavnici iz 9 NVO.
Priprema i izvodjenje	NVO		Donatori	Povećan kapacitet NVO	Podnešene 2 građanske inicijative u lokalnom

programa izgradnje kapaciteta za NVO da jačaju stepen odgovornosti lokalnih uprava		kontinuirano		da sprovede Javni monitoring Aktivnosti lokalne uprave	parlamentu od strane NVO – iste su prihvaćene i donešene odluke čime se stvara osnov za jačanje odgovornosti lokalnih vlasti. Realizovane obuke za predstavnike NVO na teme – Upravljanje u organizacijama civilnog društva; - Javno zastupanje i lobiranje; - Upravljanje projektima finansiranim iz sredstava EU.
Organizovanje nacionalnih i Regionalnih seminara za medije o njihovoj ulozi u jačanju stepena Odgovornosti lokalne samouprave	NVO, Opština, mediji, MUP u saradnji sa Zajednicom opština	2010	MUP u saradnji sa Zajednicom opština, donatori	Povećani kapaciteti i Odgovornost medija da sprovede javnu kontrolu aktivnosti lokalne uprave	Maja 2010 godine održan okrugli sto gdje je bilo 9 prisutnih predstavnika medija na temu: Učešće medija i njihova uloga u jačanju i stepenu odgovornosti lokalne samouprave. Na ovaj način ojačan kapacitet medija da vrše javnu kontrolu rada organa. 09.12. 2012 godine organizovan okrugli sto na temu saradnja lok.samouprave, državnih organa NVO i medija u borbi protiv korupcije na lokalnom nivou. Prisustvovalo oko 90 učesnika. (predstavnici organa, NVO, medija i građana).

Operativni cilj 1.2. Uvećati mogućnost građana da jačaju stepen odgovornosti lokalne samouprave

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Izraditi priručnik o internoj i eksternoj komunikaciji lokalne uprave	Opština	mart 2010	Opština	Poboljšanje eksterne i interne komunikacije	Priručnik je u završnoj fazi izrade i isti će biti distribuiran i u primjeni početkom 2012 god.
Priprema, štampa i distribucija brošure o pravima građana kao i mogućnostima u monitoringu kod organa lokalne uprave (posebno u poštovanju Zakona o slobodnom pristupu informacijama)	Opština	Mart 2010	MUP u saradnji sa Zajednicom opština	Pripremljena, štampana i distribuirana brošura, veća informisanost građana	Juna 2011 god, urađen vodič za građane kroz organizacionu strukturu i nadležnosti organa lokalne uprave. Izrađen i objavljen na web sajtu vodič za pristup informacijama u posjedu organa i Službe Skupštine.
Priprema i izrada modela priručnika o mehanizmima	Opština u saradnji sa	Decembar 2009	Zajednica opština,	Uradjen priručnik za komunikaciju	Urađen informator o nadležnostima organa i

komunikacije sa građanima	zajednicom opština		donatori	opština sa građanima	proceduri za ostvarivanje prava građana kod organa
Izrada priručnika o mehanizmima komunikacije sa građanima na osnovu modela	Opština	mart 2010	Opština	Unaprijedjena komunikacija građana i lokalne uprave	Model priručnika urađen.
Razviti/proširiti lokalni websajt sa sekcijom o upravljanju (pozivi, dokumenti, forme itd)	Opština	2009 Kontunuirano	Opština	Unaprijedjena odgovornost organa lokalne uprave za obavljanje servisa	Uvedno e-upravljanje i urađen web sajt opštine i skupštine opštine koji se redovno ažurira I sve važne informacije se objavljuju. U 2012 godini urađen novi web sajt Opštine koji se redovno ažurira i sve važne informacije i odluke se objavljuju .
Priprema, štampa i distribucija brošure o opštinskim propisima	Opština	2010	Opština i donatori	Povećana Informisanost građana o opštinskim procedurama	Izrađene I distribuirane brošure: Statut opštine –prečišćen tekst. -Poslovnik Skupštine - Odluka o MZ -Odluka o učešću lok.stanovništva u vršenju javnih poslova; - Odluka o nazivima naselja; - Informator za pristup informacijama u Službi Skupštine - U pripremi izrada brošure -Etički kodeks izabranih predstavnika I funkcionera I Etički kodeks lokalnih službenika I namještenika. - Odluke o Etičkim komisijama

Strateški cilj 2:Unaprijediti stepen profesionalizma zaposlenih

Operativni cilj 2.1.Kreirati mehanizam za unaprijedjenje stepena nezavisnosti zaposlenih

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Poboljšati materijalni položaj zaposlenih	Opština	Kontinuirano	Budžet opštine	Povećana motivacija zaposlenih	U zadnje dvije godine 85 lokalnih funkcionera, službenika I namještenika dobilo je stambene kredite gdje opština participira kamatu na odobrene kredite. Poboljšana dinamika isplate zarada I postignuta redovnost I ažurnost. U 2012 godini raspisan konkurs za rješavanje stambenih pitanja službenika I namještenika. Na isti se prijavilo 184 zapošljena I postupak je u toku. Po konkursu za rješavanje stambenih pitanja lica koja bira ili imenuje Skupština I predsjednik Opštine iz 2011 godine procedura je sprovedena dodijeljeno 25 stambenih kredita.
Obezbijediti odgovarajući radno-pravni status zaposlenih u skladu sa rezultatima rada.	Opština	Kontinuirano	Opština	Poboljšana profesionalno stručnost rada zaposlenih	Tokom 2011 došlo je do promjene u strukturi izvršne vlasti. Donešena je nova Odluka o organizaciji organa, a u toku su izrade sistematizacija i pravilnika o praćenju rezultata rada, nagrađivanja i napredovanja u službi.
Proglašenje najboljeg radnika Opštine	Opština	Godišnje	Budžet opštine	Povećana motivacija zaposlenih	Rad na pripremi akta kojim će se urediti postupak i kriterijumi za izbor najboljeg radnika u toku. Isti će biti u primjeni u 2012 godini.
Utvrđivanje mehanizma za Monitoring zapošljavanja, napredovanja i dr.	Opština	februar 2010	Opština	Kreiran novi sistem zapraćenje zapošljavanja I napredovanja	U pripremi izrada normativnih akata za praćenje mehanizama za Monitoring zapošljavanja, napredovanja u službi, osposobljavanja pripravnika.
Obezbijediti doslednu primjenu propisa o zaradama zaposlenih	Predsjednik Opštine, starješine organa, Skupština opštine, MUP	Maj 2010	Opština	Utvrđeni kriterijumi za adekvatnu evaluaciju rada službenika lokalne uprave	Donešena Odluka o zaradama lokalnih službenika i namještenika („Sl.list CG-opštinski propisi”br. 34/11) Usklađena sa izmjenama Zakona i primjenjuje se.

Operativni cilj 2.2.Razviti profesionalne kapacitete zaposlenih

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Uvodjenje programa obuke za zaposlene prema potrebi lokalne samouprave	Opština, Zajednica opština, MUP, Uprava za kadrove	Maj 2009	Opština, Zajednica opština, MUP, donatori	Povećan stepen znanja i vještina službenika za obavljanje profesionalnih funkcija	<p>Odrađene obuke za službenike-namještenike: Za rad na računarima 29 polaznika, kurs engleskog jezika 19 zaposlenih, borba protiv korupcije 9 polaznika, etički kodeks 8 polaznika, vještina komunikacije sa strankama 6 polaznika, upravljanje projektima 4 polaznika, zaštita na radu 1 polaznik, izrada akata o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji 4 polaznika, opšti upravni postupak 17, tajnost podataka 17, transparentnost i odgovornost u lokalnoj samoupravi 12 polaznika, Crna Gora i Evroatlanske integracije više službenika i odbornika.</p> <p>Odrađene su odluke za službenike i namještenike na sledeće teme: Crna Gora ka članstvu EU- 3 polaznika, revizija budžetskih sredstava u lok.samoupravi- 3 polaznika, Plan integriteta- 3 polaznika, Zakon o državnim službenicima i namještenicima- 3 polaznika, ocenjivanje i napredovanje- 1 polaznik, iz oblasti zaštite životne sredine, planiranje i uređenje prostora- 3 polaznika, finansijske politike- 5 polaznika.</p>
Razvoj Programa obuke za zaposlene o javnoj etici i borbi protiv korupcije	Zajednica opština, MUP, Uprava za kadrove	2009	Zajednica Opština i Uprava za kadrove	Službenici informisani o etici i borbi protiv korupcije	Održana dva seminara regionalnog karaktera na kojima su prezentirani Model vodiča za izradu Etičkog kodeksa i Model Etičkog kodeksa za lokalne funkcionere i lokalne službenike i namještenike (Bijelo Polje i Berane) na kojima je prisustvovalo 12 službenika
Pripremiti i usvojiti novi sistem ocenjivanja rada zaposlenih na osnovu sprovedenih obuka	Opština	Maj 2010	Opština	Uveden novi sistem ocenjivanja	U toku je izrada pravilnika o načinu praćenja i ocenjivanja rada zaposlenih koji će biti u primjeni od početka 2012 god.

Pripremiti i realizovati program obuke za zaposlene o upravljanju ljudskim resursima	Zajednica opština MUP i JU, Uprava za kadrove	Maj 2010	Opština	Kompetentni zaposleni u odjeljenjima za upravljanje i razvoj ljudskih resursa	Organizovan seminar od strane Uprave za kadrove u trajanju dva dana u Bijelom Polju. Cilj seminara je edukacija službenika i namještenika, na temu: 1. Jačanje odgovornosti i transparentnosti na lokalnom nivou u Crnoj Gori 2. Uključivanje civilnog društva u jačanju odgovornosti i transparentnosti na lokalnom nivou u Crnoj Gori.
--	---	----------	---------	---	--

Operativni cilj 2.3. Razviti kapacitete izabranih predstavnika

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Uvodjenje programa obuke za izabrane predstavnike prema potrebama lokalne samouprave	Zajednica opština, MUP Uprava za kadrove	Jun 2010	Zajednica opština, MUP donatori	Povećano znanje i vještine izabranih predstavnika za obavljanje funkcija	Održana dva seminara gdje su učestvovala 6 polaznika. U 2011 godini održane su dvije obuke na temu Evroatlanskih integracija i jedna obuka na temu uloga Skupštine u procesu EU integracija.
Razvoj programa obuke za izabrane predstavnike o javnoj etici i borbi protiv korupcije	Zajednica opština, MUP Uprava za kadrove	Jun 2010	MUP u saradnji sa Zajednicom opština	Izabrani predstavnici informisani o etici i borbi protiv korupcije	Održana dva seminara od kojih jedan za Akcioni plan borbe protiv korupcije, a drugi o Etičkim kodeksima za izabrane predstavnike. Učestvovalo 14 lokalnih funkcionera.

Operativni cilj 2.4. Povećati nivo etičkog ponašanja kod izabranih predstavnika i zaposlenih

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Priprema i usvajanje Etičkog kodeksa	Opština u saradnji sa NVO	2009	Zajednica Opština I Opština	Poštovanje etičkih normi i unaprijeđen odnos izabranih	Usvojen Etički kodeks za lokalne funkcionere i Etički kodeks za lokalne službenike i namještenike. Donešene Odluke o Etičkim kodeksima. Imenovana Etička komisija za

za izabrane predstavnike i za zaposlene				predstavnik i zaposlenih prema građanima	izabrane predstavnike i Etička komisija za lokalne službenike i namještenike i počele sa radom. Etički kodeks izabranih predstavnika i funkcionera u lokalnoj samoupravi dostavljen novoizabranim odbornicima radi upoznavanja i postupanja u skladu sa istim. Odbornici potpisali Izjavu o prihvatanju i pridržavanju odredaba Etičkog kodeksa.
Priprema vodiča o dobrim praksama u borbi protiv korupcije	Zajednica opština i međunarodni eksperti	2010	Zajednica opština, donatori	Povećana informisanost o dobrim praksama u borbi protiv korupcije	Opštinski tim će prezentirati svoja iskustva i primjere dobre prakse u borbi protiv korupcije drugim jedinicama lokalne samouprave.

Strateški cilj 3: Povećanje transparentnosti rada lokalne uprave

Operativni cilj: 3.1. Uvećana transparentnost rada lokalne uprave i pojednostavljenje procedura					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Osnovati Informacioni centar	Opština	2009	Budžet opštine	Unaprijeđen informacioni sistem	Informacioni Centar osnovan Odlukom o organizaciji i načinu rada lokalne uprave ("Sl list opštinski propisi 2/07")
Sprovođenje periodičnog istraživanja o transparentnosti obavljanja opštinskih usluga	Opština u saradnji sa NVO i organima lokalne uprave usluga	Periodično	Opština, NVO, donatori	Prepoznate opštinske usluge čiju je transparentnost potrebno unaprijediti	NVO –e su radile istraživanje o transparentnosti obavljanja opštinskih usluga putem anonimnih anketa na uzorku od 250 ispitanika. Istraživanja su javno objavljena putem štampanih i elektronskih medija. Tokom maja 2011 godine obavljeno je istraživanje na temu transparentnost obavljanja opštinskih usluga na uzorku od 300 ispitanika. Istraživanje sprovela NVO Bjelopoljski demokratski centar.
Izrada brošure o unapređenju transparentnosti obavljanja	Opština u saradnji sa NVO	Periodično	Opština, NVO, donatori	Zaposleni i građani upoznati sa novim	Izrađene i distribuirane brošure o organizaciji organa, njihovim nadležnostima i mogućnostima građana da učestvuju u postupku donošenja odluka.

opštinskih usluga na osnovu prethodno sprovedenog periodičnog istraživanja				načinima obavljanja usluga	
Izrada i realizacija programa izgradnje kapaciteta za opštine(npr."Program javna etika"- Savjet Evrope)	Zajednica opština, MUP	2010	Zajednica opština, MUP donatori	Unaprijedjena komunikacija gradjana i zaposlenih u lokalnim upravama	Broj zaposlenih koji su učestvovali na obukama – 19 polaznika, djelimično zadovoljni.
Uvodjenje mehanizama za osiguranje transparentnosti u pružanju usluga (dan otvorenih vrata i sl)	Opština	2010	Opština	Uvedeni mehanizmi za obezbjedjenje transparentnosti	Odlukom o učešću lokalnog stanovništva uređeni mehanizmi učešća građana u procesu donošenja I sprovođenja opštinskih odluka, Poslovnik skupštine uredio proceduru učešća u radu Skupštine, a Odlukom o savjetu za saradnju organa Opštine i NVO ustanovljeno tijelo čiji je zadatak da unprioredi saradnju. Revidirani I uspostavljeni mehanizmi za podnošenje žalbi I primjedbi gradjana (ustanovljena knjiga utisaka, sanduče za žalbe) Izvršene sve tehničke pripreme za stavljanje u funkciju spec.tel. broja za prijavu koruptivnog ponašanja,
Objavljivanje svih propisa organa lokalne samouprave,kao i drugih akata za koje je to određeno zakonom i Statutom	Opština	Decembar 2010 kontinuirano	Opština	Povećana informisanost o aktima za koje je to određeno Statutom,kao i zaključenim ugovorima	U Službenom listu CG – opštinski propisi obavezno se objavljuju Statut, odluke, planovi I programi koje donosi Skupština opštine a kojima se uređuju prava I obaveze I koje su značajne I od interesa za razvoj opštine. Sve odluke i planovi se objavljuju i na web sajlu opštine i web sajtu skupštine opštine.
Publikovanje lokalnog biltena o radu organa lokalne	Opština	Decembar 2009, periodično,	Opština	Gradjani bolje informisani o radu	U okviru mjesečnog lista "Mozaik" redovno se objavljuju prilozu o radu organa lokalne samouprave I javnih službi I to u formi biltena pod rubrikom "Iz rada

samouprave, organa uprave i javnih službi u pružanju usluga		najmanje jednom u šest mjeseci		i pružanju usluga	opštinskih službi". List izlazi mjesečno. TV San redovno u okviru emisije razglednica grada objavljuje informacije o aktivnostima organa kao i TV MBC nedjeljno u okviru Emisije hronika Bijelog Polja
Analiza procedura za ostvarivanje prava i izvršenje obaveza građana kod organa Opštine	NVO u Saradnji sa Opštinom	2009	Opština	Uradjena analiza o procedurama	Opština je pristupila regulatornoj reformi na lokalnom nivou tzv. „Projekat Giljotina” radi uklanjanja biznis barijera i pojednostavljenja procedura u upravnom postupku. Skupština je donijela odluke (šest) odluka kojim su skraćeni rokovi redukovani broj formalnosti i utvrđeni niži iznosi naknada.
Definisanje i uvođenje jasnih procedura vezano za transparentnost organa lokalne samouprave i lokalne uprave; -prethodna analiza i utvrđivanje projekcija i smjernica u okviru priprema za process kreiranja Budžeta	Opština	2009	Opština	Uspostavljene jasne procedure transparentnog rada i mehanizmi učešća i kontrole NVO	Statutom Opštine, Odlukom o učešću lokalnog stanovništva u vršenju javnih poslova, Odlukom o mjesnim zajednicama, Poslovnikom Skupštine opštine utvrđene su široke mogućnosti za učešće građana i predstavnika NVO u radu lokalne Skupštine i donošenju odluka na lokalnom nivou.

Operativni cilj:3.2.Povećanje mogućnosti za građane da utiču na kvalitet pružanja usluga

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Izrada i realizacija programa podizanja svijesti o pružanju usluga građanima	Opština	2010	Opština	Poboljšanja informisanost građana o kvalitetu pruženih usluga	Odlukom o učešću lokalnog stanovništva uređeni mehanizmi učešća građana u procesu donošenja i sprovođenja opštinskih odluka, Poslovnik skupštine uređio proceduru učešća u radu Skupštine, a Odlukom o savjetu za saradnju organa

					Opštine i NVO ustanovljeno tijelo čiji je zadatak da unprioredi saradnju. - Urađen Informator o nadležnostima i procedurama kod organa -Uređen web sajt opštine
Obuka odbornika za unaprijedjenje dijaloga sa građanima	Opština u Saradnji sa NVO	2009	Opština i Donatori	Novе tehnike komunikacije sa građanima	Broj obuka: Dva treninga po 12 odbornika Lokalnog parlamenta
Formiranje savjeta za razvoj i zaštitu lokalne samouprave	Skupština opštine		Skupština	Veći demokratski uticaj građana na unapređenje lokalne samouprave	Formiran Savjet 29.12.2005 godine,, Odluka objavljena u („SI list CG - opštinski propisi 2/06”) Održano 5 sjednica i razmatrano 15 tema iz nadležnosti lokalne samouprave

Strateški cilj:4:Jačanje interne i eksterne kontrole Opštine

Operativni cilj 4.1.Sistematizovanje i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama interne kontrole					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Vršenje nadzora od strane nadležnih radnih tijela Skupštine opštine nad izvršenjem Budžeta i namjenskim trošenjem sredstava	Skupština opštine	Najmanje jednom godišnje	Opština	Unaprijedjen nadzor nad izvršenjem Budžeta	Odlukom skupštine opštine obrazovano je stalno radno tijelo skupštine - Odbor za finansije privredu i razvoj, kojeg čine odbornici u Skupštini, a u čijoj nadležnosti je da po potrebi a najmanje dva puta godišnje razmatra izvršenje Budžeta i namjensko trošenje sredstava i o tome podnosi Skupštini izvještaj. Programom rada Skupštine utvrđena je obaveza podnošenja izvještaja o ostvarivanju prihoda i rashoda Budžeta dva puta godišnje. Odlukom o djelokrugu organizaciji i načinu rada lokalne uprave osnovana Služba za unutrašnju reviziju.

					Služba za unutrašnju reviziju u 2012 godini izvršila je revizije u 3 javne službe.
Utvrđiti efikasne mehanizme za kontrolu trošenja sredstava opredijeljenih za projekte NVO	Komisija za raspodjelu sredstava NVO	godišnje	Opština	Unaprijedjen nadzor nad realizacijom projekata NVO i trošenjem opredijeljenih sredstava za iste	Skupština donijela novu Odluku o kriterijumima za raspodjelu sredstava za projekte NVO (nov 2011). Ustanovljena i imenovana Komisija za raspodjelu sredstava NVO, Komisija vrši raspodjelu sredstava i podnosi Skupštini godišnji Izvještaj. Skupština opštne razmatrala je i prihvatila Izvještaj uz zaključak kojim je obavezala Komisiju da u buduće u okviru Izvještaja dostavi i pregled rezultata po osnovu projekata NVO podržanih iz sredstava Budžeta. U toku je formiranje Komisije za raspodjelu sredstava nevladinim organizacijama.
Dostavljanje Skupštini, uz predlog Završnog računa Budžeta, izvještaja eksterne revizije o finansijskim izvještajima	Predsjednik Opštine	Najmanje jednom godišnje	Opština	Unaprijedjen nadzor nad kontrolom trošenja sredstava iz Budžeta	Izvještaj eksterne revizije dostavljen Skupštini uz Predlog Završnog računa Budžeta za 2009 i 2010 godinu, koji je Skupština usvojila.
Revizija mehanizama za podnošenje žalbi i mogućnosti otkrivanja neefikasnosti (npr. određeni službenik i broj telefona za prijavljivanje žalbi)	Opština	2009	Opština	Pojačana kontrola rada službenika od strane starješina i rukovodećih lica u organima lokalne uprave, i od građana	Revidirani i uspostavljeni mehanizmi za podnošenje žalbi i primjedbi građana (ustanovljena knjiga utisaka, sanduče za žalbe) Izvršene sve tehničke pripreme za stavljanje u funkciju spec.tel. broja za prijavu koruptivnog ponašanja, koji će biti stavljen u funkciju do kraja tekuće godine.
Vršenje upravnog	Odgovorna lica organa	Najmanje jednom	Opština	Povećana odgovornost i	Radi obezbjeđenja zakonitog, ekonomičnog i efikasnog rada lokalne uprave, glavni administrator

nadzora organa lokalne uprave nad radom javnih službi čiji je osnivač Opština	uprave	godišnje		zakonitost rada javnih službi	je vršio upravni nadzor nad radom organa lokalne uprave i to preko ovlašćenih službenika Služe glavnog administratora. Nadzor je vršen nad radom određenih službenika i namještenika iz svih organa i službi, a o izvršenim upravnim nadzorom odnosno neposrenim uvidom u rad organa i službi, sačinjeni su zapisnici u kojima je iskazan sadržaj nadzora, podaci, stanje i ocjena stanja.
Funkcionisanje Savjeta za razvoj i zaštitu lokalne samouprave u skladu sa zakonom i odlukama	Savjet za razvoj i zaštitu lokalne samouprave	Kontinuirano	Opština	Unaprijedjena zaštita prava i interesa lokalnog stanovništva	Savjet za razvoj i zaštitu lokalne samouprave funkcionise do sada održao 5 sjednica na kojima je razmatrano 15 odluka i dugih akata iz njegove nadležnosti i po tom pitanju dat je predlog-mišljenje skupštini i Predsjedniku opštine. Obzirom da je Savjetu za razvoj i zaštitu lok.samouprave istekao mandat objavljen je javni poziv (ponovljeni) za predlaganje kandidata za izbor novog sastava Savjeta

Operativni cilj 4.2.Sistematizovanje i jačanje efektivnih i efikasnih mehanizama eksterne kontrole

Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Priprema i distribucija polugodišnjih izvještaja o sprovođenju Zakona o slobodnom pristupu informacijama	Opština, javne službe, odgovorna lica	Od januara 2009, kontinuirano	Opština	Obezbijedjeno više informacija o sprovođenju Zakona o slobodnom pristupu informacijama	Podnešeno je 15 zahtjeva za slobodan pristup informacijama i po istim zahtjevima su blagovremeno donijeta rješenja koji se dozvoljava pristup informacijama, obzirom da su informacije bile u posjedu organa i službi lokalne uprave. U pripremi je godišnji izvještaj o broju podnijetih zahtjeva za slobodan pristup informacijama organima i službama za 2012 godinu.
Sprovođenje eksterne revizije finansijskog poslovanja, najmanje jednom u	Državna revizorska institucija	Kontinuirano	Državna revizorska institucija	Unaprijedjena odgovornost Opštine za finansijsko poslovanje	Izveštaj eksterne revizije dostavljen Skupštini uz Predlog Završnog računa Budžeta za 2009 i 2010 godinu, koji je Skupština usvojila Sprovedena je kontrola od strane državnog revizora po pitanju raspolaganja sredstavima Budžeta I o izvršenoj kontroli sačinjen je izvještaj sa predlozima.

tri godine					
Priprema , publikovanje i distribucija informacija o prihodima i rashodima Opštine	Opština	Svaki 6 mjeseci	Opština	Veća uključenost građana u process donošenja i realizacije lokalnog Budžeta	Na sjednici skupštine opštine krajem decembra razmatrano stanje ostvarenih prihoda i rashoda kroz Odluku o izmjeni Budžeta za 2009 i 2010 godinu. Programom rada skupštine za 2011 godinu utvrđena obaveza razmatranja realizacije prihoda i rashoda za prvih 6 mjeseci i na godišnjem nivou.
Priprema, publikovanje i distribucija godišnjeg izvještaja o investicionom planu Opštine	Opština	Januar svake godine	Opština	Veća uključenost građana u proces donošenja i realizacije lokalnih investicionih planova	Razmotren Izvještaj o realizaciji investicionog Plana i Programa javnih radova za 2009 godinu i isti prihvaćen od strane Skupštine. Izvještaj o sanju uređenja prostora za 2010 godinu razmatran je na sjednici Skupštine 28.07.2011 godine i prihvaćen. Izvještaj je objavljen u Sl.listu i na veb sajtu Opštine.

Strateški cilj 5: Stvaranje uslova za realizaciju Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi (2009-2012)

Operativni cilj 5.1. Stvaranje institucionalnih mehanizama za realizaciju Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi(2009-2012)					
Aktivnost	Odgovornost	Rok realizacije	Izvori sredstava	Rezultati/ciljevi	Indikatori
Informisanje javnosti o usvajanju Akcionog plana za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi (2009-2012)	Opština	2009	Budžet Opštine	Veća informisanost građana o usvajanju i značaju Akcionog plana za borbu protiv korupcije	Odluka o donošenju Programa borbe protiv korupcije sa Akcionim planom objavljena u („Sl.lisu CG – opštinski propisi br.26/09”), i na web sajtu opštine. U dnevnoj štampi objavljeno je više tekstova na temu Program borbe protiv korupcije i njegov značaj za kvalitet usluga lokalnog stanovništva. Emitovana posebna emisija na TV Sun i Javnom servisu Radio Bijelo Polje. Organizovan je okrugli sto oktobra 2011 godine u saradnji sa Upravom za antikorupcijsku inicijativu i NVO Euromost na temu saradnja institucija i NVO sektora u borbi protiv korupcije. Opštinski tim povodom 09. decembra Međunarodnog

					dana borbe protiv korupcije organizova konferenciju za medije gdje su prezentirani rezultati.
Formiranje - Stručnog tima za praćenje realizacije aktivnosti predviđenih Akcionim planom za borbu protiv korupcije u lokalnoj samoupravi	Predsjednik Opštine	Kraj 2009	Budžet opštine	Realizovane aktivnosti predviđene Akcionim planom u za to predviđenim rokovima	Formiran Stručni tim rješenjem br. 01-186-09 koje je donio Predsjednik opštine i dostavljeno članovima tima 26.10.2009 god. Tim funkcioniše.
Podnošenje periodičnih izvještaja o realizaciji Akcionog plana za borbu protiv korupcije	Stručni tim za Praćenje realizacije Akcionog plana	Polugodišnje, počevši od jula 2009 god	Budžet Opštine	Uradjeni izvještaji o Realizaciji Akcionog plana i dostavljeni Komisiji za praćenje realizacije Akcionog plana	Urađeno 5 periodičnih izvještaja (šestomjesečnih), koji su dostavljeni MUP-u, – Komisiji za praćenje realizacije Akcionog plana u lokalnoj samoupravi. - Urađena dva godišnja Izvještaja za Skupštinu opštine i predsjednika Opštine. Izvještaji razmatrani na sjednici Skupštine opštine i prihvaćeni uz odgovarajuće zaključke.